

Додаток № 2
до наказу № 23
від 15 лютого 2022 р.

**Національна академія наук України
Інститут ядерних досліджень**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ІЯД НАН України
15 лютого 2022 р. (протокол № 1)

Введено в дію

за наказом № 23
від «15» лютого 2022 р.

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ГЕНДЕРНУ ПОЛІТИКУ
В ІНСТИТУТІ ЯДЕРНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ НАН УКРАЇНИ**

Київ –2022

**Національна академія наук України
Інститут ядерних досліджень**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою ІЯД НАН України
15 лютого 2022 р. (протокол № 1)

Введено в дію

за наказом № 23
від «15» лютого 2022 р.

**ПОЛОЖЕННЯ ПРО ГЕНДЕРНУ ПОЛІТИКУ
В ІНСТИТУТІ ЯДЕРНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ НАН УКРАЇНИ**

Київ –2022

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про гендерну політику (надалі – Положення) розроблене з урахуванням вимог нормативних актів:

- Загальна декларація прав людини;
- Міжнародний пакт про громадянські і політичні права;
- Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок;
- Конвенція МОП «Про дискримінацію в галузі праці та зайнятості» 1958 року;
- постанова Кабінету Міністрів України від 11.04.2018 р. № 273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року";
- постанова Кабінету Міністрів України від 24.02.2021 р. № 145 «Питання Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року»;
- Резолюція Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека»;
- Концепція Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків на період до 2021 року (затверджена Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 5.04.2017 р. № 229);
- Розпорядження Кабінету Міністрів України від 24 лютого 2016 року 113-р «Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН № 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2020 року;
- Указ Президента України «Про підвищення соціального статусу жінок в Україні»;
- Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок й чоловіків».

1.2. Основною метою Положення є впровадження принципів гендерної рівності у діяльність Інституту ядерних досліджень НАН України (далі – ІЯД НАНУ), інтеграції гендерних питань та гендерної культури.

1.3. Визначення термінів, які вживаються у даному Положенні:

Гендер – соціально-рольовий статус жінки чи чоловіка в освіті, професійній діяльності, доступ до влади, сімейні ролі та інші, особливості соціальної поведінки, стилю життя та способу мислення.

Гендерна політика – це діяльність державних інституцій, спрямована на здійснення (безпосередньо або опосередковано) та гарантування рівних прав, свобод і можливостей для жінок і чоловіків, утвердження гендерної демократії та формування гендерної культури в суспільстві.

Гендерна рівність – рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства.

Дискримінація за ознакою статі – дії чи бездіяльність, що виражають будь-яке розрізнення, виняток або привілеї за ознакою статі, якщо вони спрямовані на обмеження або унеможливають визнання, користування чи здійснення на рівних підставах прав і свобод людини для жінок і чоловіків;

Гендерний розрив – розрив у будь-якій області між жінками та чоловіками з точки зору їх участі та можливостей, тобто доступ до ресурсів, прав, винагород або вигод;

Гендерний аналіз – виявлення всіх відмінностей між жінками та чоловіками; дослідження причин та наслідків цих розбіжностей для належного реагування на них шляхом політичних втручань;

Гендерна культура – це система уявлень, цінностей, знань, норм, інтересів та потреб, які формують соціокультурні аспекти статі, встановлюють відповідні статуси жінок і чоловіків, визначають їхні ролі, взаємовідносини й моделі поведінки у різних сферах життя. Зміст гендерної культури як соціального явища суспільного життя розкривається у забезпеченні умов для всебічного розвитку особистості, гармонійної соціалізації, самореалізації, гуманізації людини й суспільства.

2. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ І НАПРЯМКИ

2.1. Положення декларує основні напрямки і принципи діяльності, які мають бути спрямовані на забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання усім формам дискримінації, неупередженого ставлення до всіх працівників ІЯД НАНУ.

Дане Положення створене для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері трудових відносин, зокрема, при реалізації жінками можливостей кар'єрного зростання; забезпечення жінкам і чоловікам рівних прав та можливостей у працевлаштуванні, підвищенні кваліфікації, рівній оплаті праці при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці тощо, дотримання заборони при працевлаштуванні надавати перевагу одній зі статей, реалізації як жінками, так і чоловіками права на відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку; паритетної участі жінок і чоловіків у прийнятті управлінських, економічних та соціальних рішень; інші вимоги щодо дотримання принципу гендерної рівності.

2.2. Документи, плани, програми, правила та процедури розробляються та виконуються у суворій відповідності з міжнародним законодавством і законодавством України, а також є принципом надання рівних можливостей і неприпустимості дискримінації за якою-небудь з ознак.

3. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

3.1. Організувати роботу стосовно реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

3.2. Заступникам директора, керівникам структурних підрозділів вживати заходи задля забезпечення того, щоб гендерно-орієнтовані потреби були враховані на кожному кроці роботи ввірених підрозділів.

3.3. Сприяти створенню умов для поєднання жінками та чоловіками професійних і сімейних обов'язків.

3.4. Забезпечити проведення просвітницької діяльності з питань гендерної рівності та ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі.

3.5. Забезпечити вжиття заходів, спрямованих на формування гендерної культури серед працівників ІЯД НАНУ.

3.6. Забезпечувати розгляд та аналіз звернень громадян з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, дискримінації за ознакою статі, вивчення причин, що їх зумовлюють.

3.7. Забезпечити підвищення знань з гендерної проблематики в ІЯД НАНУ.

3.8. Створити умови для інтеграції гендерного компоненту в діяльність ІЯД НАНУ.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Контроль за реалізацією цього Положення здійснює відповідальна особа за дотриманням гендерної рівності.

4.2. Положення необхідно довести до відома працівників ІЯД НАНУ для обов'язкового використання в роботі.